



FCEI

**FÉDÉRATION CANADIENNE
DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE**

En affaires pour vos affaires^{MC}



Consultations budgétaires 2019- 2020

*Présentation à M. Éric Girard,
ministre des Finances du Québec*



Martine Hébert, vice-présidente principale et porte-parole nationale

10 janvier 2019

Avis au lecteur

Le présent document expose uniquement les grandes lignes des échanges et des discussions de la FCEI avec le gouvernement du Québec dans le cadre des consultations budgétaires 2019-2020.

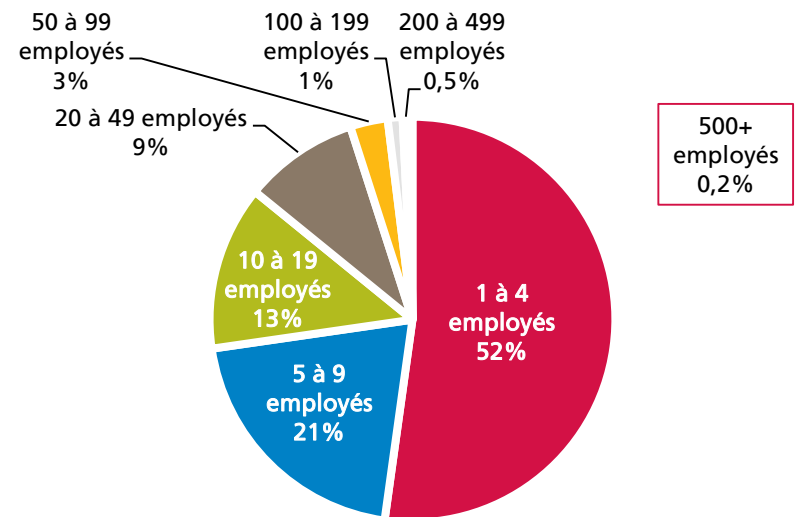
En conséquence, le contenu doit être interprété avec prudence puisqu'il ne contient pas l'ensemble des explications fournies au moment de la présentation verbale. Ainsi, le lecteur ne peut tirer de conclusion définitive quant aux informations présentées ci-dessous.

Qui sommes-nous?

- Association de PME fondée en 1971, 47 ans d'existence
- Adhésion limitée aux chefs de PME, sur base individuelle
- 110 000 membres au Canada, dont environ 1 sur 5 du Québec – plus grand regroupement de PME au Canada
- OBNL et non partisane, 100 % financée par cotisations des membres
- Membres dans tous les secteurs, en moyenne 19 employés, salaire moyen = 22 \$/h
- Coprésidons le Comité conseil sur l'allègement réglementaire du Québec
- Les 3 piliers de notre offre aux chefs de PME :
 1. *Conseils et outils*
 2. *Rabais exclusifs*
 3. *Influence auprès des gouvernements*

Au Québec, la majorité des entreprises sont de petite taille

- 99,8 % comptent moins de 500 employés (PME)
- 73 % comptent moins de 10 employés



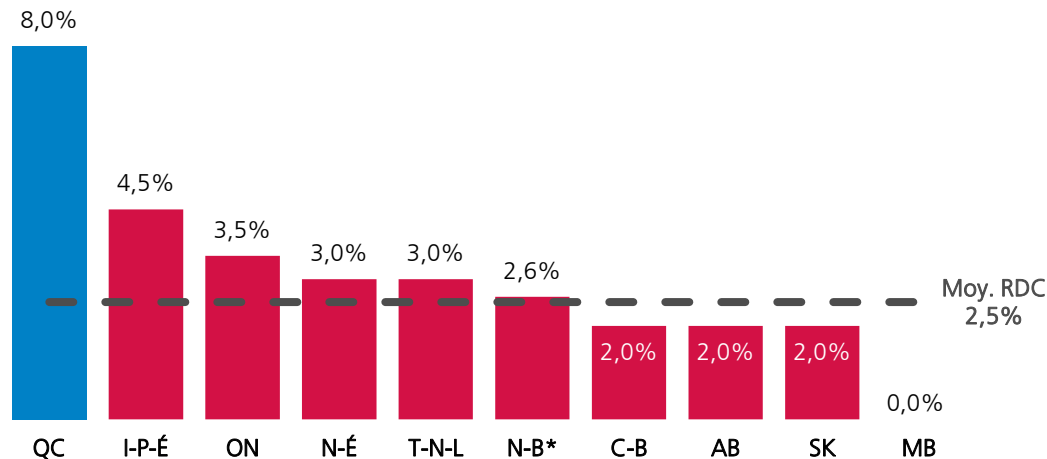
Nombre d'emplacements employeurs : 256 678

Note : le total peut différer de 100 % en raison de l'arrondi

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, juin 2017

Une faible compétitivité fiscale

Taux d'imposition provincial sur le profit des PME, 2018

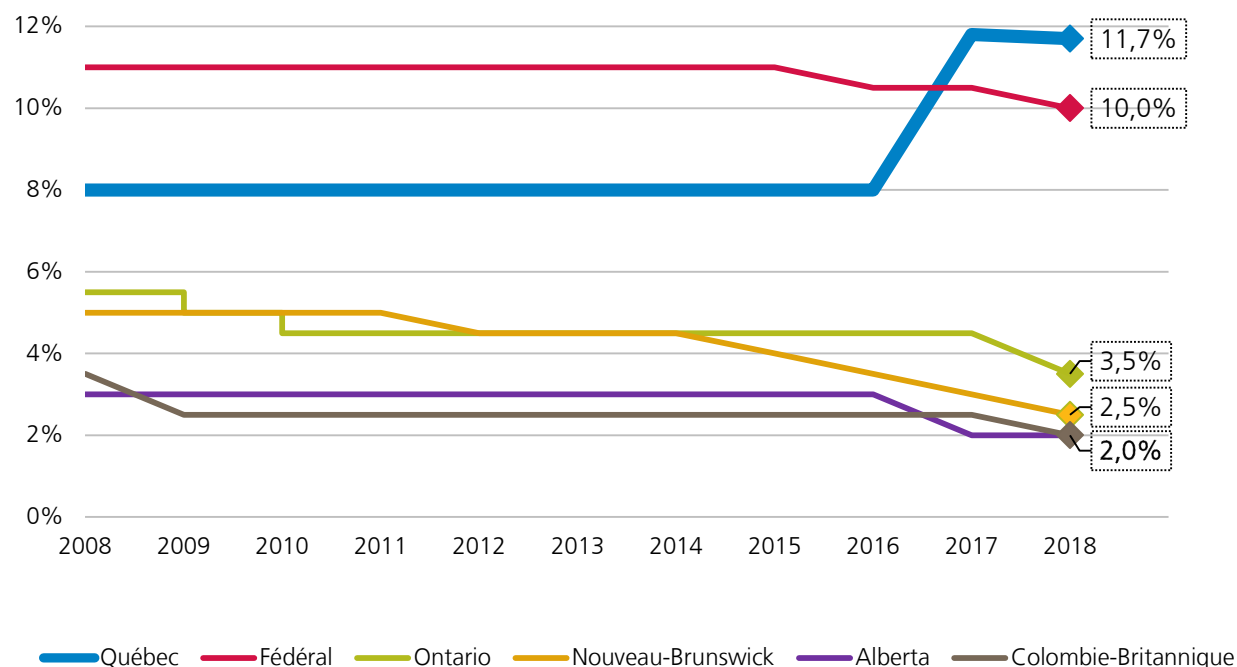


Taxes sur la masse salariale = 30 % + élevées que dans le ROC

Sources : gouvernements provinciaux

Une faible compétitivité fiscale (2)

Évolution du taux d'imposition sur le profit des plus petites entreprises, 2008-2018

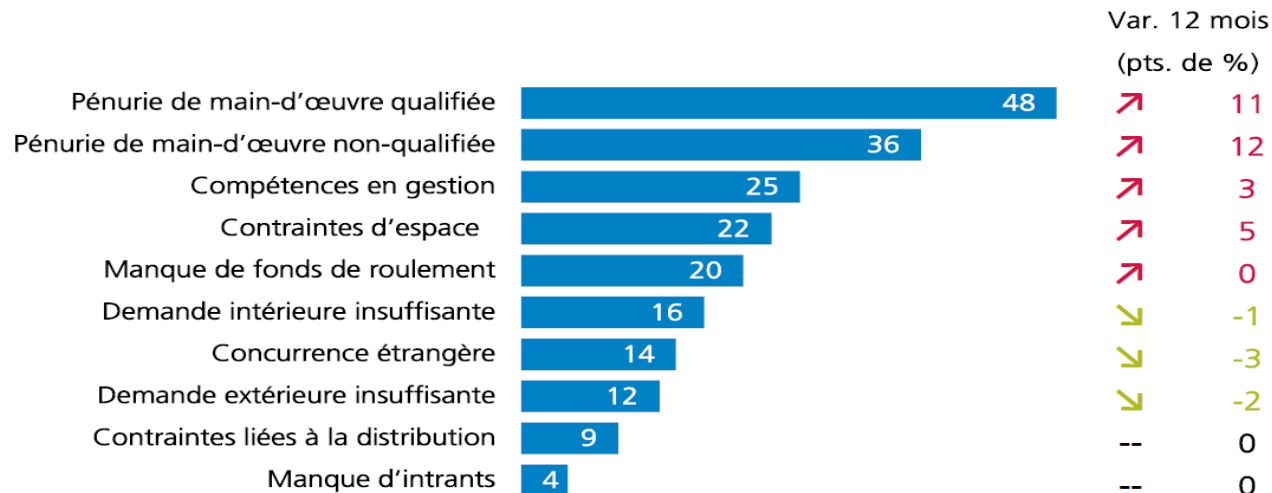


Sources : gouvernements fédéral et provinciaux

Pénurie de main-d'œuvre : l'enjeu économique de l'heure!

Quels facteurs entravent votre capacité à augmenter les ventes ou la production? (% des répondants)

Québec - Décembre 2018



Source : FCEI Économie, Baromètre des affairesMD

Notes :

(1) Calcul des % basé sur une moyenne mobile sur deux mois.

(2) Les répondants pouvaient sélectionner autant de facteurs qu'ils le désiraient.

Près de 118 000 postes à pourvoir au QC : un record !

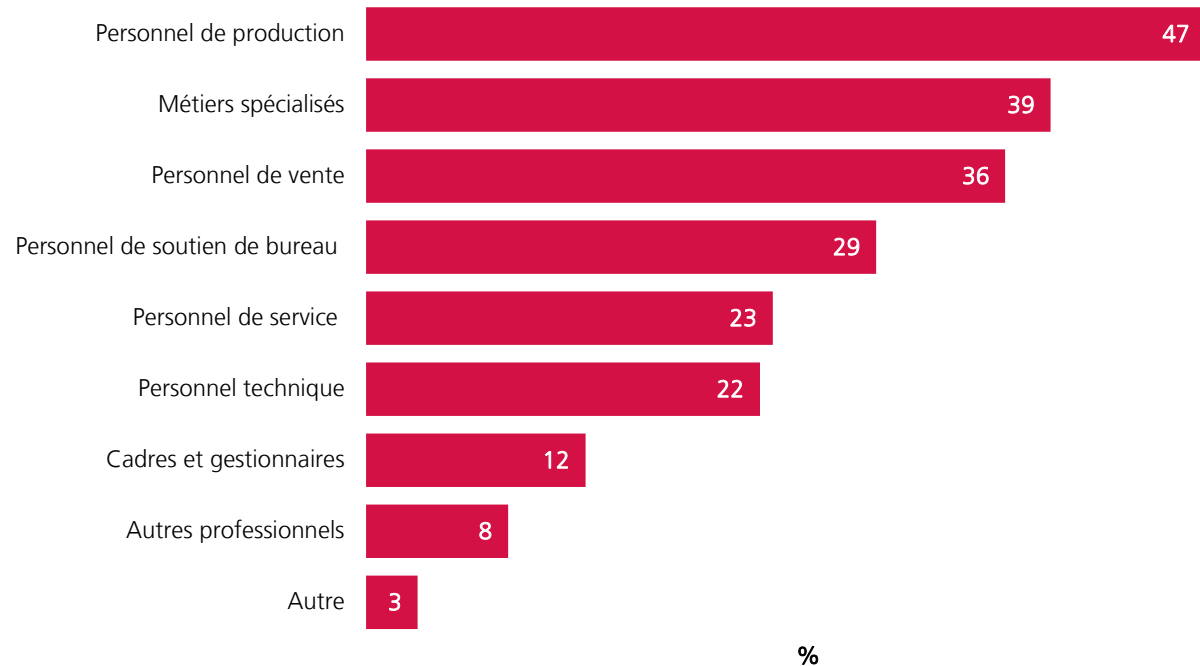
Provinces	Taux de postes vacants	Évolution	Nombre de postes vacants
Québec	4,1 %	+0,1 %	117 700
Colombie-Britannique	3,7 %		67 100
Ontario	3,3 %	+0,1 %	167 900
Nouveau-Brunswick	2,7 %		6 300
Manitoba	2,6 %		11 300
Nouvelle-Écosse	2,6 %	+0,1 %	7 900
Alberta	2,6 %	+0,1 %	41 800
Saskatchewan	2,0 %		6 900
Île-du-Prince-Édouard	1,5 %		700
Terre-Neuve-et-Labrador	1,3 %	-0,1 %	2 100

Source : Rapport Postes à pourvoir basé sur les sondages de la FCEI, 3e trimestre 2018

Pénurie de main-d'oeuvre

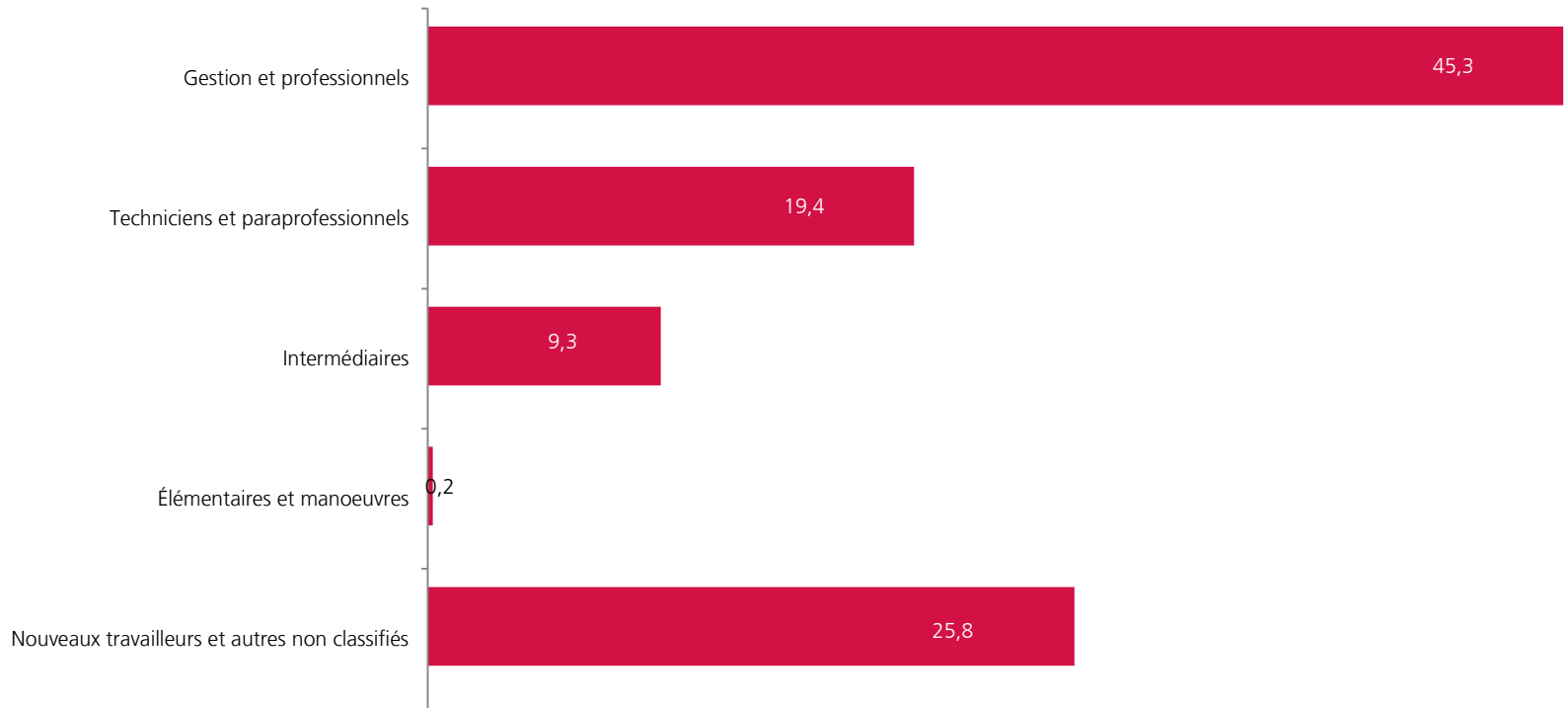
- Certaines régions très affectées : chômage dans Chaudière-Appalaches = 3 %, environ 4 % à Québec, Abitibi, Estrie et Montérégie.
- Manque de main-d'œuvre est plus présent dans : restauration et hébergement, commerce de détail, manufacturier, construction.
- Conséquences graves : 47 % affirment avoir perdu des contrats ou des ventes en raison du manque d'effectifs, 42 % ont annulé ou reporté projets d'investissements
- Problème qui est là pour rester...

Si vous prévoyez embaucher du personnel au cours des 12 prochains mois, quels types de postes aurez-vous à pourvoir?



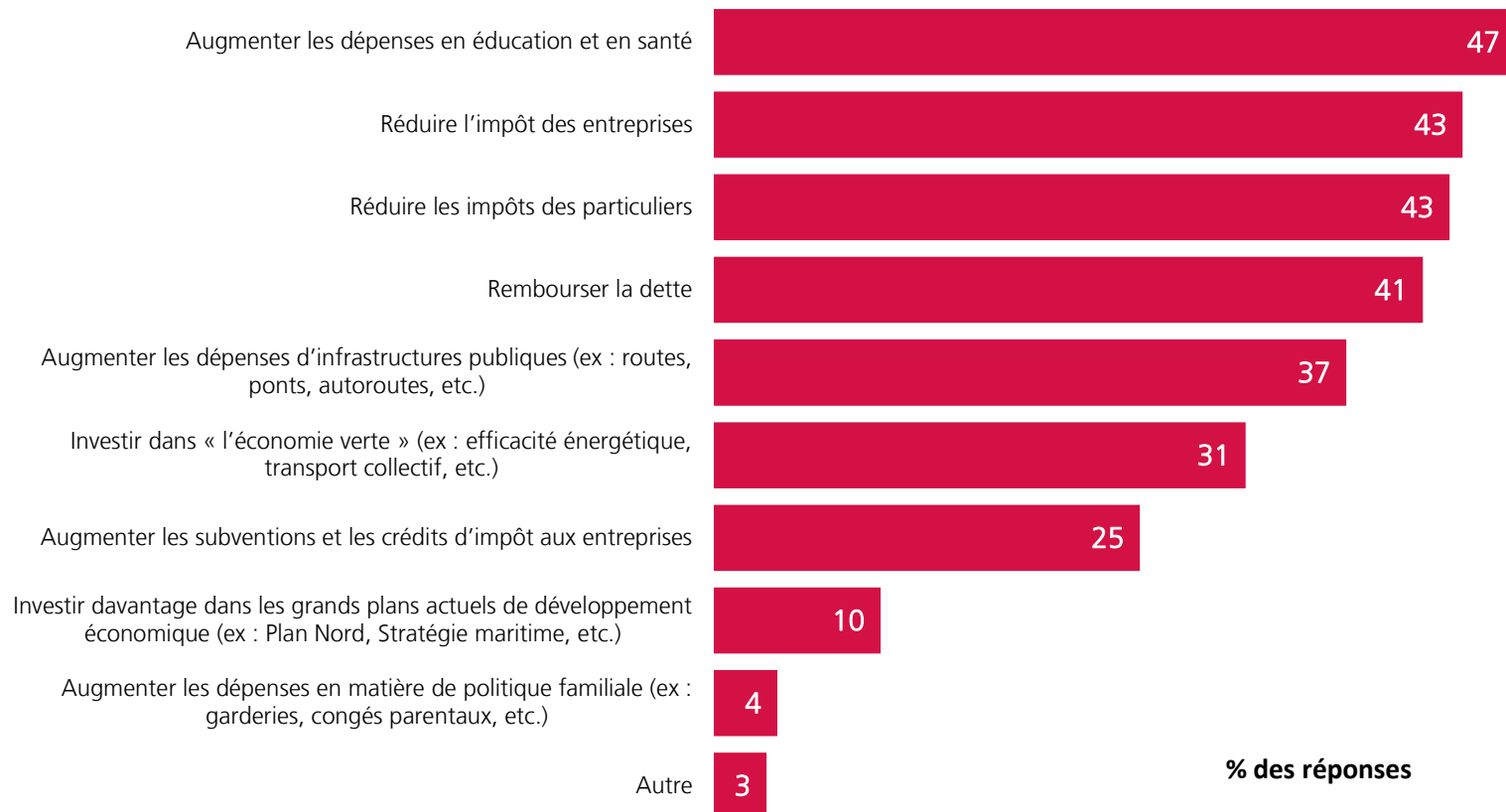
Source : FCEI, Sondage L'emploi dans votre entreprise (résultats préliminaires, Québec), Web, du 24 août au 4 septembre, 274 répondants.

Niveau de compétences des personnes immigrantes actives admises au Québec selon la catégorie, pour la période 2006-2015 (en %)



Source : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Recueil de statistiques sur l'immigration et la diversité au Québec, juin 2016 p. 59.

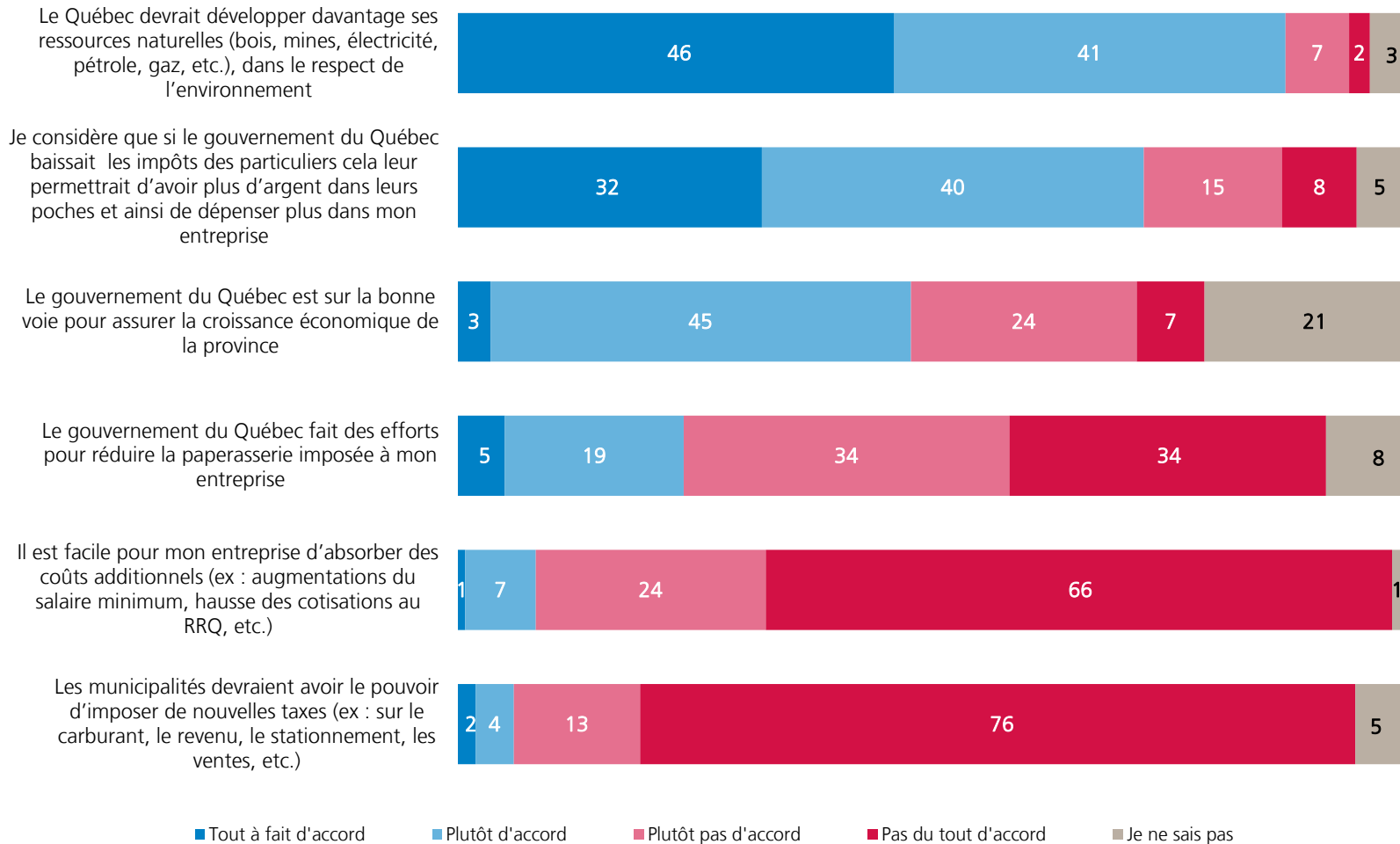
Recommandations budgétaires des chefs de PME



Source : FCEI, Sondage prébudgétaire Québec 2019, résultats préliminaires 4-9 janvier 2019, 651 répondants.

Note : les répondants pouvaient sélectionner un maximum de trois réponses.

Ce que pensent les entrepreneurs...



Source : FCEI, Sondage prébudgétaire Québec 2019, résultats préliminaires 4-9 janvier 2019, 651 répondants.

Recommandations - pénurie de main-d'oeuvre - fiscalité

- ✓ Mesures fiscales pour maintenir le plus longtemps possible les gens en emploi (hausser seuils de revenus sans pénalités avec RRQ, hausser mesures fiscales pour travailleurs retraités, bonifier RRQ pour retraites retardées et annuler la bonification récente, etc.)
- ✓ Fiscalité plus avantageuse (impôt réduit, harmonisation des seuils d'exemption entre les régimes, etc.) pour les travailleurs qui effectuent heures supplémentaires ou qui cumulent des emplois (ex. : France, mini-jobs Allemagne)
- ✓ Mesures fiscales pour recours aux agences de placement et aide bonifiée pour conseils en GRH, etc.

Recommandations - pénurie de main-d'oeuvre et automatisation/productivité

- ✓ Beaucoup de programmes et d'\$\$\$ mais ne savent pas où aller, à quelle porte cogner => mettre en place des services de type « conciergerie »
- ✓ Accès au financement souvent difficile pour les PME car les programmes ont critères pour grandes entreprises (ex. : investissement en R et D minimal de 250 K\$) => adapter critères et réserver fonds dédiés aux PME
- ✓ Ouvrir l'accès aux programmes d'aide à l'automatisation à tous les secteurs (commerce de détail, hébergement, restauration, etc.)
- ✓ Expertise interne et connaissances limitées des possibilités en matière d'innovation/automatisation, d'accroissement de leur productivité, etc. => mettre en place un programme pour financer l'accès à l'expertise (service de diagnostic, etc.)

Recommandations – pénurie de main-d'oeuvre et immigration

- ✓ Nécessaire de soutenir l'accès à une main-d'oeuvre moins qualifiée pour préserver les emplois mieux rémunérés (écosystème fragile, et force du Qc = diversification de son économie)...
- ✓ Mesures d'aide aux PME pour supporter les coûts du recrutement à l'international (mesures fiscales, aide directe via EQ, etc.)
- ✓ Meilleur casting en immigration (revoir la grille et accorder points pour secteurs/régions en pénurie)
- ✓ Financer des projets pilotes par secteurs et régions (MIDI et EQ)
- ✓ Financer la contribution des groupes en employabilité en région (via CPMT et EQ) pour favoriser l'intégration
- ✓ Plus d'efficacité et de fluidité dans les processus de recrutement international (PTET)

Recommandations – fiscalité des PME

- ✓ Accélérer la baisse promise du taux d'imposition à 4 %
- ✓ Redonner accès au taux d'imposition réduit à toutes les PME (5500 heures travaillées et moins ont subi hausse d'impôt de 48 %)
- ✓ Abolir progressivement le FSS
- ✓ Annuler la bonification du RRQ (on prend la retraite à 62 ans au Qc vs 63 ans dans le ROC - taux d'activité des personnes âgées de 60 à 69 ans plus faibles au Québec que dans ROC, qu'aux États-Unis et que dans OCDE)
- ✓ Ramener le RQAP à 50-50%
- ✓ Intégrer le PMSD dans le RQAP
- ✓ Fixer cible de réduction (ex. : 25 %) des coûts de la réglementation pour les entreprises (actuellement, taxe indirecte de 7 G\$/an dont la majeure partie liée au provincial)

Autres recommandations

- ✓ Mieux supporter le commerce de détail dans le virage numérique (aide directe et amortissement accéléré) et appliquer équitablement les règles fiscales relatives à la TVQ, incluant les entreprises étrangères
- ✓ Investir dans formation professionnelle et technique
- ✓ Éliminer l'interfinancement des tarifs d'électricité et permettre l'accès des PME aux programmes d'efficacité énergétique (enveloppe dédiée dans le Fonds vert)
- ✓ Instaurer le « no show » pour les restaurateurs
- ✓ Permettre l'appel de litiges fiscaux avec Revenu Québec devant la Cour des petites créances
- ✓ "Virage entreprise" et refonte du système de permis à la RACJ pour appareils d'amusement et autres

MERCI