

Postes vacants dans le secteur privé – T4 2024



Légère diminution du taux de postes vacants

Au T4 2024, le taux de postes vacants du secteur privé canadien a légèrement diminué pour s'établir à 2,7 % (Figure 1), ce qui correspond à une baisse annuelle de 0,9 point de pourcentage.

Taux de postes vacants stables dans toutes les provinces

Le Manitoba (-1,3), la Saskatchewan (-1,1), le Québec (-1,1) et l'Ontario (-1,1) ont enregistré les variations annuelles les plus importantes. À l'exception du Nouveau-Brunswick (-0,3), toutes les provinces ont affiché une légère baisse (-0,1) par rapport au trimestre précédent (Figure 1 et Tableau 2).

Baisse du taux de postes vacants dans la plupart des secteurs

Les secteurs de la construction et de l'hébergement et la restauration ont enregistré les baisses annuelles les plus importantes (-1,5), suivis des services personnels (-1,3) et de l'agriculture (-1,3). Quasiment tous les secteurs ont enregistré une baisse du taux de postes vacants par rapport au trimestre précédent. Ceux de la construction (-0,3), des services personnels (-0,2), de l'agriculture (-0,2), de l'hébergement et la restauration (-0,2) et du commerce de détail (-0,2) ont enregistré les baisses les plus importantes (Figure 2 et Tableau 2).

Baisse du taux plus marquée dans les plus petites entreprises

Les entreprises comptant moins de 50 employés ont enregistré les baisses trimestrielle et annuelle les plus importantes. Cependant, leurs taux demeurent supérieurs à ceux des autres tailles d'entreprises (Figure 3 et Tableau 2).

Sources

(1) FCEI, Sondage *Les perspectives de votre entreprise*, janvier 2004-décembre 2024. Données désaisonnalisées.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants, Canada^{1,2}

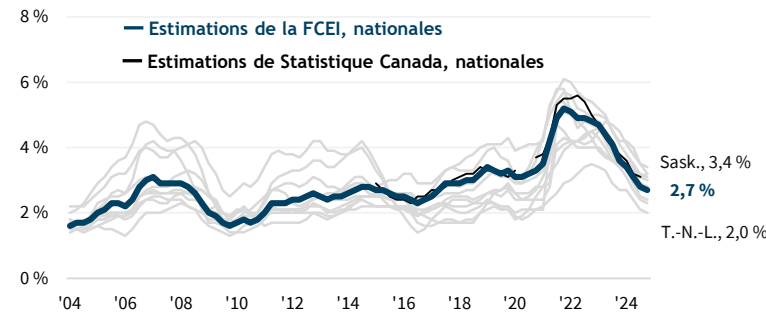


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

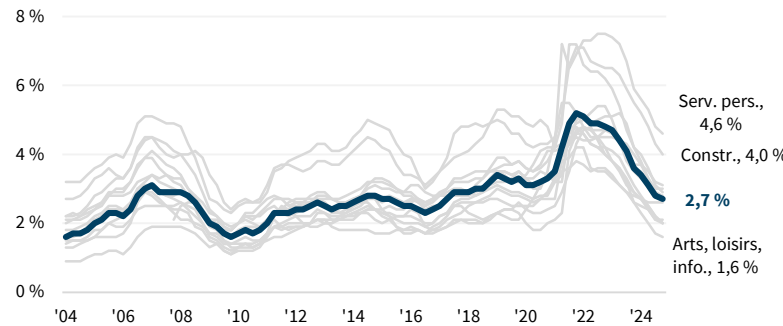


Figure 3 – Postes vacants (en milliers)¹

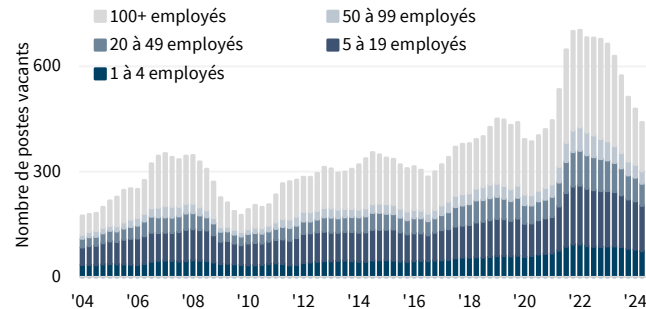


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T4 2024

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois ³	Variation sur 12 mois ³	Postes vacants (n)
Canada	2,7	-0,1	-0,9	378 300
Saskatchewan	3,4	-0,1	-1,1	12 600
Île-du-Prince-Édouard	3,2	0,1	-0,4	1 700
Nouveau-Brunswick	3,2	-0,3	-1,0	8 400
Colombie-Britannique	3,1	-0,1	-0,7	61 200
Nouvelle-Écosse	3,0	-0,1	-0,4	9 900
Québec	3,0	-0,1	-1,1	94 000
Alberta	2,8	-0,1	-0,6	49 100
Manitoba	2,4	-0,1	-1,3	11 300
Ontario	2,3	-0,1	-1,1	127 000
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0	-0,1	-0,7	3 100
Services personnels	4,6	-0,2	-1,3	28 400
Construction	4,0	-0,3	-1,5	50 500
Services professionnels	3,1	-0,1	-0,6	39 900
Santé et éducation	3,0	0,0	-1,0	38 000
Agriculture	2,9	-0,2	-1,3	5 400
Gestion d'entreprises	2,8	-0,1	-0,8	26 700
Transports	2,7	-0,1	-0,8	18 200
Hébergement et restauration	2,7	-0,2	-1,5	37 100
Finance, assurance et immobilier	2,6	0,0	-0,3	29 200
Commerce de gros	2,1	0,0	-0,5	17 500
Ressources naturelles	2,0	-0,2	-0,8	4 500
Fabrication	2,0	-0,1	-0,9	32 800
Commerce de détail	2,0	-0,2	-1,1	40 500
Arts, loisirs et information	1,6	-0,1	-1,0	9 800
1 à 4 employés	5,7	-0,2	-1,5	63 400
5 à 19 employés	4,6	-0,3	-1,4	107 000
20 à 49 employés	2,9	-0,2	-0,9	53 900
50 à 99 employés	2,4	0,0	-0,3	34 600
100+ employés	1,6	-0,1	-0,9	119 400