

# Postes vacants dans le secteur privé



## Le taux de postes vacants chute de façon significative

Au T3 2024, le taux de postes vacants du secteur privé canadien a baissé pour s'établir à 2,7 % (Figure 1). Il s'agit de la première fois qu'il atteint ce niveau depuis la mi-2017.

## Toutes les provinces enregistrent une baisse

Toutes les provinces ont enregistré une baisse d'au moins 0,3 point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, le Nouveau-Brunswick (-0,5) et le Québec (-0,5) ayant subi les baisses les plus importantes (Figure 1 et Tableau 2). Le Québec (-1,6), l'Ontario (-1,5) et le Manitoba (-1,5) ont enregistré les variations annuelles les plus importantes.

## Tous les secteurs enregistrent une baisse

Tous les secteurs ont enregistré une baisse trimestrielle, les plus fortes baisses ayant été affichées par les services personnels (-0,8), la construction (-0,6) et l'agriculture (-0,6) (Figure 2 et Tableau 2). Le secteur des services personnels a aussi enregistré l'une des baisses les plus importantes par rapport à l'an dernier (-2,2), suivi par l'hébergement et la restauration (-1,9) et l'agriculture (-1,8).

## Les plus petites entreprises enregistrent la baisse la plus importante

Les plus petites entreprises (moins de 50 employés) ont tendance à enregistrer les baisses les plus importantes du taux de postes vacants, tant sur une base trimestrielle qu'annuelle. Cependant, leurs taux demeurent supérieurs à ceux des autres tailles d'entreprises (Figure 3 et Tableau 2). Le nombre total de postes vacants retrouve graduellement les niveaux enregistrés à la fin 2017 et au début 2018.

## Sources

(1) FCEI, Sondage *Les perspectives de votre entreprise*, de janvier 2004 à septembre 2024. Données désaisonnalisées.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants, Canada<sup>1,2</sup>

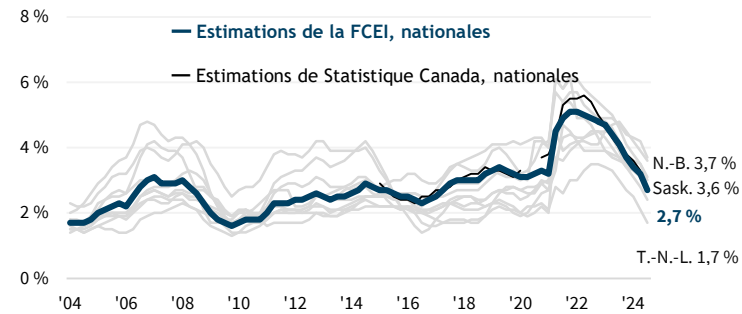


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada<sup>1</sup>

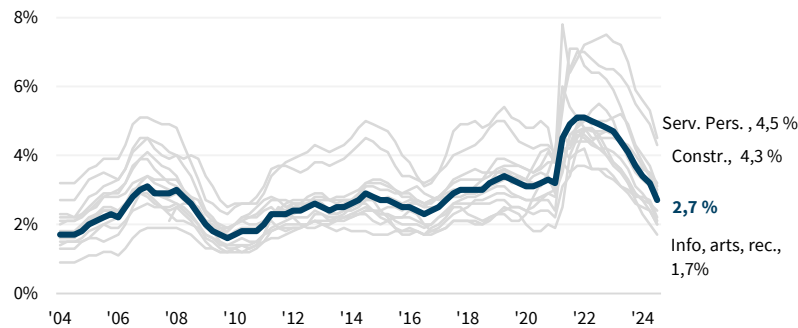


Figure 3 – Postes vacants (en milliers)<sup>1</sup>

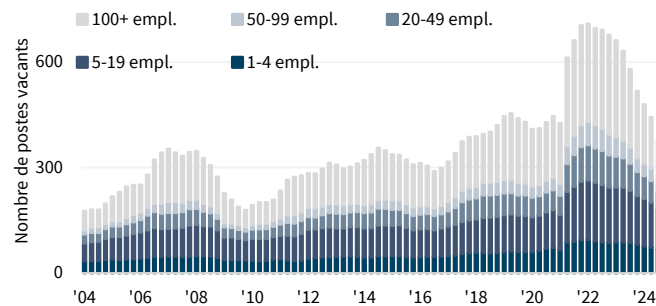


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T3 2024<sup>2</sup>

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois <sup>3</sup>	Variation sur 12 mois <sup>3</sup>	Postes vacants (n)
<b>Canada</b>	<b>2,7</b>	<b>-0,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>379 900</b>
Nouveau-Brunswick	3,7	-0,5	-1,0	9 400
Saskatchewan	3,6	-0,3	-1,2	12 800
Québec	3,1	-0,4	-1,1	61 300
Colombie-Britannique	3,0	-0,5	-1,6	92 700
Alberta	2,8	-0,4	-0,8	1 400
Nouvelle-Écosse	2,8	-0,4	-0,9	48 000
Manitoba	2,7	-0,4	-1,0	8 900
Île-du-Prince-Édouard	2,7	-0,4	-1,5	12 200
Ontario	2,4	-0,4	-1,5	130 700
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	-0,4	-1,3	2 500
Services personnels	4,5	-0,8	-2,2	27 300
Construction	4,3	-0,6	-1,7	53 100
Agriculture	3,2	-0,3	-0,9	40 400
Gestion d'entreprises	3,1	-0,6	-1,8	5 200
Services professionnels	3,0	-0,4	-1,3	37 700
Santé et éducation	2,9	-0,5	-1,9	37 600
Hébergement et restauration	2,7	-0,4	-1,2	18 700
Transports	2,7	-0,4	-1,3	25 400
Ressources naturelles	2,4	-0,2	-0,8	27 100
Commerce de détail	2,2	-0,5	-0,8	4 700
Finance, assurance et immob.	2,1	-0,5	-1,5	43 700
Fabrication	2,0	-0,4	-1,3	32 900
Commerce de gros	2,0	-0,4	-0,9	17 300
Arts, loisirs et information	1,7	-0,3	-1,5	8 900
1 à 4 employés	5,9	-0,6	-1,6	65 300
5 à 19 employés	4,9	-0,6	-1,5	112 500
20 à 49 employés	3,0	-0,4	-1,2	53 300
50 à 99 employés	2,4	-0,1	-0,8	32 600
100+ employés	1,6	-0,4	-1,4	116 200