

Le taux de postes vacants poursuit sa chute

Au T2 2024, le taux de postes vacants du secteur privé canadien a baissé pour s'établir à 3,3 % (Figure 1), ce qui est semblable au niveau prépandémique.

La plupart des provinces enregistrent une baisse ou restent stables

Toutes les provinces ont enregistré une baisse ou sont restées stables, à l'exception du Nouveau-Brunswick, qui a vu son taux de postes vacants augmenter (Figure 1 et Tableau 2). Le Québec, le Manitoba et l'Ontario ont enregistré la plus importante variation trimestrielle (-0,2 %).

La majorité des secteurs enregistrent une baisse ou restent stables

Tous les secteurs ont enregistré une baisse trimestrielle de leur taux de postes vacants, à l'exception de ceux de la gestion d'entreprises (+0,1), des ressources naturelles (+0,1) et de la finance, l'assurance et l'immobilier (0,0). Même s'il a le taux le plus élevé, le secteur des services personnels compte parmi ceux ayant enregistré la plus forte baisse par rapport à l'an dernier (-1,8). Le secteur de l'hébergement et la restauration a enregistré les baisses les plus importantes par rapport au trimestre précédent (-0,4) et à l'an dernier (-2,1) (Figure 2 et Tableau 2).

Le taux de postes vacants est plutôt stable, peu importe la taille d'entreprise

Le taux de postes vacants est resté stable parmi les petites entreprises (moins de 100 employés), les plus petites (moins de 5 employés) conservant les taux plus élevés. Les entreprises comptant de 5 à 19 employés ont enregistré une légère hausse trimestrielle (Tableau 2). La plupart des postes vacants à l'échelle nationale touchent des moyennes et des grandes entreprises (plus de 100 employés) (Figure 3).

Sources

(1) FCEI, *Sondage Les perspectives de votre entreprise*, janvier 2004-juin 2024. Données désaisonnalisées.

(2) Statistique Canada. Tableau 14-10-0398-01. Données désaisonnalisées.

(3) Les variations sur 3 et 12 mois sont en points de pourcentage.

Figure 1 – Taux de postes vacants, Canada^{1,2}

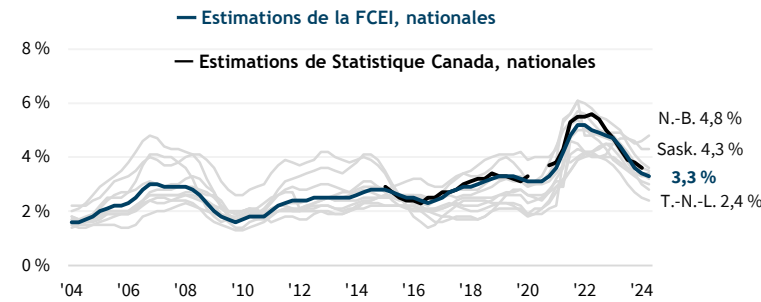


Figure 2 – Taux de postes vacants par secteur, Canada¹

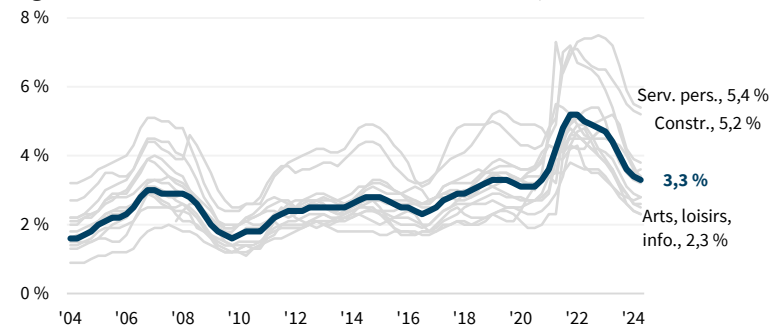


Figure 3 – Postes vacants (en milliers)¹

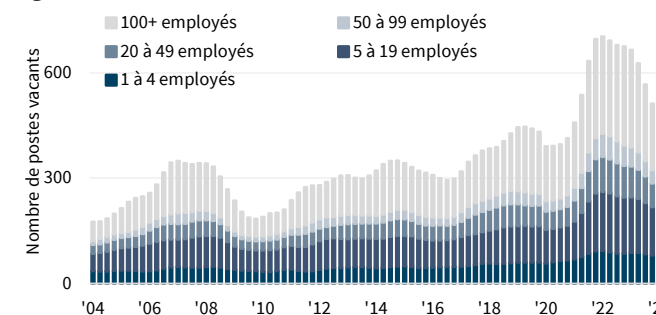


Tableau 2 – Postes vacants dans le secteur privé, T2 2024²

	Taux de postes vacants (%)	Variation sur 3 mois ³	Variation sur 12 mois ³	Postes vacants (n)
Canada	3,3	-0,1	-1,1	458 000
Nouveau-Brunswick	4,8	0,2	-0,1	12 200
Saskatchewan	4,3	0,0	-0,4	15 600
Québec	3,6	-0,2	-1,4	112 400
Colombie-Britannique	3,5	-0,1	-1,0	69 200
Alberta	3,4	0,0	-0,6	59 000
Nouvelle-Écosse	3,3	0,0	-0,5	10 900
Manitoba	3,2	-0,2	-1,3	14 700
Île-du-Prince-Édouard	3,0	-0,1	-0,7	1 500
Ontario	2,8	-0,2	-1,4	158 700
Terre-Neuve-et-Labrador	2,4	-0,1	-1,0	3 800
Services personnels	5,4	-0,1	-1,8	33 300
Construction	5,2	-0,1	-1,0	64 200
Agriculture	3,8	-0,1	-1,4	6 300
Gestion d'entreprises	3,6	0,1	-0,7	35 200
Services professionnels	3,4	-0,1	-1,1	43 400
Santé et éducation	3,4	-0,2	-1,0	42 800
Hébergement et restauration	3,3	-0,4	-2,1	44 200
Transports	3,2	-0,1	-1,1	22 300
Ressources naturelles	2,8	0,1	-0,3	6 100
Commerce de détail	2,8	-0,1	-1,1	58 000
Finance, assurance et immobilier	2,6	0,0	-0,9	29 300
Fabrication	2,5	-0,1	-1,1	40 300
Commerce de gros	2,3	-0,1	-0,8	20 100
Arts, loisirs et informations	2,3	-0,1	-1,3	12 400
1 à 4 employés	6,8	0,0	-0,9	77 900
5 à 19 employés	5,9	0,1	-0,7	137 000
20 à 49 employés	3,5	0,0	-1,0	61 800
50 à 99 employés	2,4	-0,1	-1,0	33 800
100+ employés	2,0	-0,2	-1,5	147 500