



Rapport détaillé

Sondage sur les conflits de travail

*Sondage auprès des Québécoises et
Québécois*

Rapport préparé pour:



Date : 17 / 03 / 2025
Projet : 11709-012



Contenu

1.	Approche méthodologique	3
2.	Résultats détaillés	5
3.	Profil des répondant.es	9
4.	Équipe	11

1

Approche
méthodologique

Méthodologie

Contexte et objectifs	Léger a été mandaté par la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) afin de sonder les Québécoises et Québécois sur leur perception d'enjeux concernant les conflits de travail.
Comment?	Léger a réalisé un sondage Web auprès de 1 005 répondants.
Qui?	Échantillon de 1 005 résident(e)s du Québec pouvant s'exprimer en français ou en anglais.
Quand?	Les données ont été collectées du 14 au 17 mars 2025.
Pondération	Les résultats ont été pondérés selon l'âge, le sexe, la région, la langue maternelle, le niveau de scolarité et la présence d'enfants dans le ménage afin de garantir un échantillon représentatif de la population à l'étude.
Marge d'erreur	À titre indicatif, un échantillon probabiliste de 1 005 répondants aurait une marge d'erreur présumée de $\pm 3,09\%$, et ce 19 fois sur 20.

Notes

Différences significatives

Les nombres dans les tableaux en caractères **gras et rouges** indiquent une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que les nombres en caractères **gras et verts** indiquent une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.

NSP / Refus

La mention « NSP / Refus » qui apparaît dans le rapport se réfère à la mention « Je ne sais pas / Je préfère ne pas répondre ». Pour chacune des questions, le complément à 100% correspond à celle-ci.

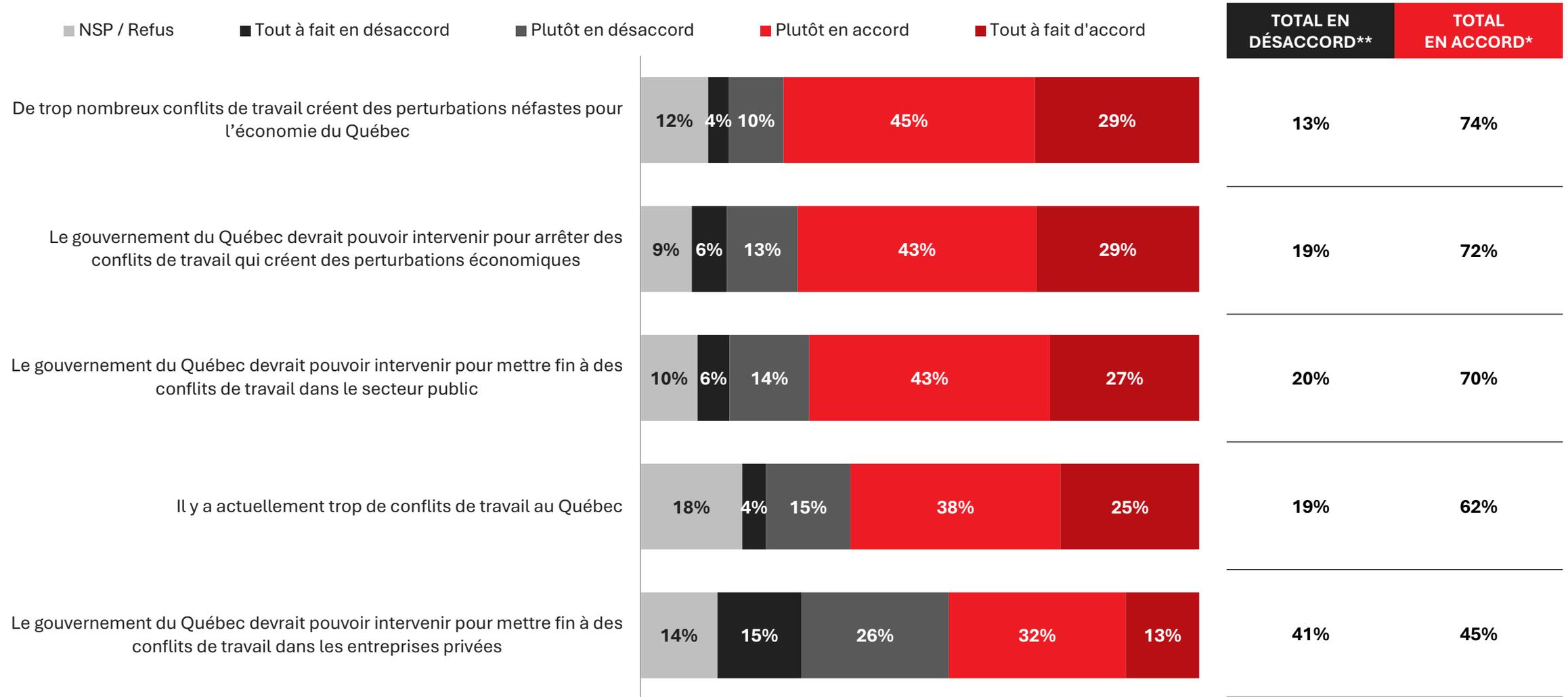
Arrondissement des données

Les données présentées ont été arrondies. Par conséquent, il est possible que les totaux diffèrent légèrement de 100% ou de la somme des parties.

2

Résultats détaillés

Accord avec divers énoncés concernant les conflits de travail (1/3)



Q1. Êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants ?

Base: Tous les répondants (n=1 005)

*TOTAL EN ACCORD = % Tout à fait d'accord + % Plutôt en accord / **TOTAL EN DÉSACCORD = % Plutôt en désaccord + % Tout à fait en désaccord.

Accord avec divers énoncés concernant les conflits de travail (2/3)

	Total	Genre		Âge			Région			Scolarité			Parent d'enfant		Population active		Langue maternelle	
		H	F	18-34	35-54	55+	MTL	RMR	QC	RMR	Autres	Prim. / Sec.	Coll.	Univ.	Oui	Non	Oui	Non
TOTAL EN ACCORD* PRÉSENTÉ	n= 1 005	460	545	284	325	396	402	300	303	253	292	460	294	707	585	418	826	178
De trop nombreux conflits de travail créent des perturbations néfastes pour l'économie du Québec	74%	78%	71%	62%	73%	82%	71%	78%	78%	76%	77%	69%	72%	75%	72%	78%	75%	73%
Le gouvernement du Québec devrait pouvoir intervenir pour arrêter des conflits de travail qui créent des perturbations économiques	72%	71%	72%	64%	69%	79%	70%	68%	75%	73%	74%	67%	67%	74%	69%	75%	72%	72%
Le gouvernement du Québec devrait pouvoir intervenir pour mettre fin à des conflits de travail dans le secteur public	70%	73%	67%	64%	70%	73%	68%	74%	72%	72%	73%	63%	62%	72%	68%	73%	71%	67%
Il y a actuellement trop de conflits de travail au Québec	62%	63%	62%	55%	63%	66%	59%	65%	66%	68%	64%	53%	61%	63%	63%	62%	66%	51%
Le gouvernement du Québec devrait pouvoir intervenir pour mettre fin à des conflits de travail dans les entreprises privées	45%	48%	41%	43%	43%	48%	46%	39%	44%	47%	44%	43%	41%	46%	43%	48%	44%	49%

Q1. Êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants ?

Base: Tous les répondants (n=1 005)

*TOTAL EN ACCORD = % Tout à fait d'accord + % Plutôt en accord

Accord avec divers énoncés concernant les conflits de travail (3/3)

TOTAL EN DÉSACCORD* PRÉSENTÉ	Total	Genre		Âge			Région			Scolarité			Parent d'enfant		Population active		Langue maternelle	
		H	F	18-34	35-54	55+	MTL	RMR	QC	RMR	Autres	Prim. / Sec.	Coll.	Univ.	Oui	Non	Oui	Non
n=	1 005	460	545	284	325	396	402	300	303	253	292	460	294	707	585	418	826	178
Le gouvernement du Québec devrait pouvoir intervenir pour mettre fin à des conflits de travail dans les entreprises privées	41%	41%	42%	37%	47%	40%	40%	53%	40%	39%	41%	45%	47%	40%	45%	37%	43%	36%
Le gouvernement du Québec devrait pouvoir intervenir pour mettre fin à des conflits de travail dans le secteur public	20%	19%	21%	20%	21%	19%	22%	20%	17%	17%	17%	27%	26%	18%	22%	18%	20%	21%
Il y a actuellement trop de conflits de travail au Québec	19%	25%	14%	17%	19%	21%	20%	20%	18%	16%	18%	26%	20%	19%	19%	20%	19%	20%
Le gouvernement du Québec devrait pouvoir intervenir pour arrêter des conflits de travail qui créent des perturbations économiques	19%	21%	17%	20%	23%	16%	20%	24%	16%	17%	17%	24%	23%	18%	21%	16%	19%	18%
De trop nombreux conflits de travail créent des perturbations néfastes pour l'économie du Québec	13%	15%	12%	17%	13%	12%	15%	14%	11%	11%	11%	20%	14%	13%	14%	13%	13%	15%

Q1. Êtes-vous en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants ?

Base: Tous les répondants (n=1 005)

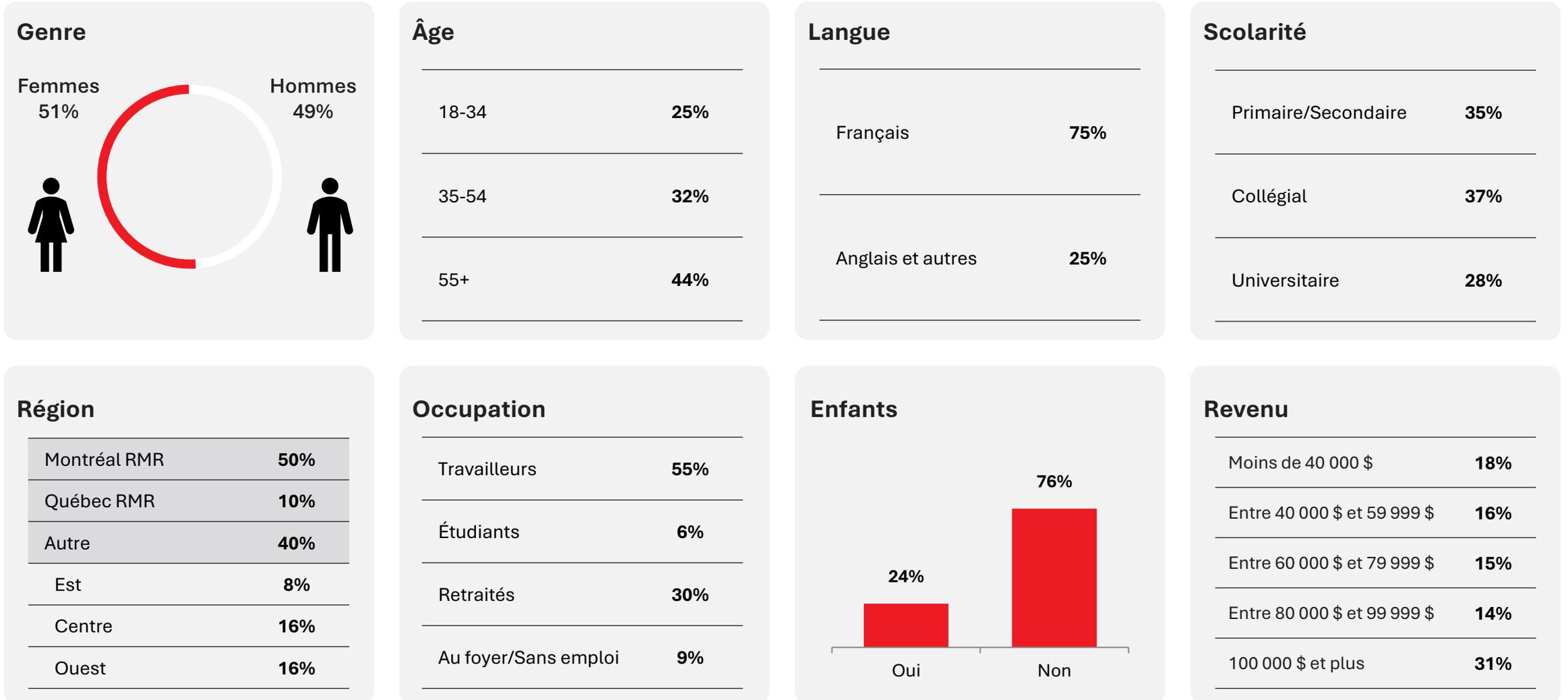
*TOTAL EN DÉSACCORD = % Plutôt en désaccord + % Tout à fait en désaccord.

3

Profil des
répondant.es

Profil des répondant.es

Base n=1 005. Le profil a été pondéré.



Note : Pour chacune des catégories de profil, le complément à 100% correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».

4

Équipe

Notre équipe

POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATIONS, VEUILLEZ CONTACTER →

Éric Normandeau

Stratège conseil, Affaires publiques et communications

enormandeau@leger360.com

514-982-2464

Marc-Étienne Laflamme

Analyste de recherche, Affaires publiques et communications

melafamme@leger360.com

418-522-7467

Charles-William Taché

Coordonnateur de projets de recherche, Affaires publiques et communications



Nos services

Léger

Recherche marketing et sondages

Expérience client (CX)

Services de conseil stratégique et opérationnel pour l'expérience client

Léger Analytique (LEA)

Modélisation et analyse de données

Léger Opinion (LEO)

Gestion de panel

Communautés Léger

Gestion de communautés en ligne

Léger DGTL

Stratégie digitale et expérience utilisateur

Recherche internationale

Worldwide Independent Network (WIN)

300

Employé(e)s

185

Consultant(e)s

8

Bureaux

MONTRÉAL | QUÉBEC |
TORONTO | WINNIPEG
EDMONTON | CALGARY |
VANCOUVER | NEW YORK

Le ger

L'intelligence des données

leger360.com